

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Васильевская средняя общеобразовательная школа»
Саракташского района Оренбургской области

Согласовано на заседании ПК
протокол № 1 от 31.08.2021
Журина С.А.

Принято на заседании
Общего собрания работников Учреждения
протокол № 1 от 31.08.2021г

Утверждаю
Директор школы
Коновалова Н.А.
Приказ №О-56 от 02.09.2021г

**Карта коррупционных рисков
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Васильевская средняя общеобразовательная школа»
Саракташского района Оренбургской области**

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения «Васильевская средняя общеобразовательная школа» (далее по тексту ОО), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОО.

2. Порядок оценки коррупционных рисков:

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе на основании. Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционноопасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности МОБУ Васильевская СОШ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор школы, заместители директора	Низкая	Информационная открытость ОО, соблюдение антикоррупционной политики, разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Деятельность образовательной организации	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	Педагогические работники, работники ОО	Высокая	Информационная открытость деятельности ОО, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО, разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для	Директор школы	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором ОО, учет профессиональных качеств соискателя

		поступление на работу в ОО			
4	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению, попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, замалчивание информации.	Директор школы, заместители директора, педагогические работники	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО, разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Директор школы, заместитель директора	низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор школы, заместители директора, работники, уполномоченные директором представлять интересы ОО	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор школы	Низкая	Коллегиальное принятие решений, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО, разъяснительная работа о

					мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей, умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Материально-ответственные лица	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственного лица, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор школы	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
10	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме, оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор школы	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОО, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ОО
11	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной информации	Директор школы, заместители директора	Средняя	Комиссионное принятие решений, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Аттестация	Необъективность в	Заместители	Средняя	Комиссионное принятие

	обучающихся.	выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков, завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	директора, педагогические работники		решения, организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников, рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета и Совета родителей, разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды дошкольной группы, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Директор школы, воспитатель дошкольной группы	Высокая	Публичный отчет ОО с включением вопросов по противодействию коррупции, проведение анкетирования среди родителей учащихся, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ОО в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников и обучающихся ОО в связи с получением выгоды от частного лица	Директор школы, воспитатель дошкольной группы, учителя	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ	Директор школы, члены комиссии	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОО, разъяснение

		при назначении выплат, вознаграждений			ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Директор школы	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Директор школы, заведующий хозяйством	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ОО	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определение объема необходимых средств, необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта	Директор, работник, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд ОО	Средняя	Соблюдение при проведении закупок, товаров, работ и услуг для нужд ОО требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами, разъяснение работникам ОО, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

		закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и Директор, работник, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд ОО			противодействия коррупции в ОО.
19	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию. Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)» « Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Директор школы	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте учреждения</p> <p>Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

