

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Васильевская средняя общеобразовательная школа»
Саракташского района Оренбургской области

Принято на заседании
Общего собрания работников
Учреждения
протокол № 1 от 31.08.2023г

Утверждаю
Директор школы
Коновалова Н.А.
Приказ №О-54 от 01.09.2023г

Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МОБУ Васильевская СОШ

1. Общие положения

Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МОБУ Васильевская СОШ разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Федеральных законов от 25.12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 12.01.1996г №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иных нормативных правовых актов РФ, Кодексом этики и служебного поведения работников МОБУ Васильевская СОШ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха МОБУ Васильевская СОШ.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации и честному имени работников МОБУ Васильевская СОШ и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие ОО. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ОО.

Под термином «работник» в настоящем Регламенте понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МОБУ Васильевская СОШ, независимо от их должности.

Работникам. Представляющим интересы ОО или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказания делового гостеприимства.

При употреблении в настоящем Регламенте терминов, описывающих гостеприимство, - «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Регламента применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

Данный Регламент преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МОБУ Васильевская СОШ;
- осуществление хозяйственной и приносящий доход деятельности ОО исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующих на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;

Определение единых для всех работников МОБУ Васильевская СОШ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

Минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри ОО.

МОБУ Васильевская СОШ намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и приносящей доход деятельности ОО.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Обмен деловыми подарками в процессе хозяйственной и приносящей доход деятельности и организация представительских мероприятий является нормальной деловой практикой.

Работники МОБУ Васильевская СОШ могут дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящим Регламентом.

Стоимость и периодичность дарения и получения подарков и\ или участие в представительских мероприятиях одного и того же лица должны определяться производственной необходимостью и быть разумными. Это означает, что принимаемые подарки и деловое гостеприимство не должны приводить и\ или оказывать влияние на объективность его\ее деловых суждений и решений.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Должностные лица и другие работники МОБУ Васильевская СОШ не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование собственности ОО, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел ОО, в т.ч. как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров (контрактов) и иных сделок;
- для получения услуг, кредитов от аффилированных лиц за исключением кредитных учреждений или лиц, предлагающих аналогичные услуги или кредиты третьим лицам на сопоставимых условиях в процессе осуществления своей деятельности.

Работники МОБУ Васильевская СОШ не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов учреждения или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

МОБУ Васильевская СОШ не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи\получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

Подарки и услуги, предоставляемые учреждением, передаются только от имени учреждения в целом, а не как подарок от отдельного работника учреждения.

В качестве подарков работники ОО должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику учреждения.

Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию ОО или ее работника.

Работник МОБУ Васильевская СОШ, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и\или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству ОО продолжить работу в установленном в МОБУ Васильевская СОШ порядок над вопросом. С которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

Для установления и поддержки деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работниками могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в т. ч. с логотипом организаций), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

4. Область применения

Настоящий Регламент является обязательным для всех работников МОБУ Васильевская СОШ в период работы в ОО.

Настоящий Регламент подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.