



Согласовано
Председатель ПК МОБУ
Васильевская СОШ
Журина С.А.
Протокол № 5 от 28.04.2023г



Утверждаю
Директор МОБУ Васильевская СОШ
Коновалова Н.А.
Приказ № О-26 от 28.04.2023г

Изменения №2

в Правила внутреннего трудового распорядка в МОБУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа»

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие дополнения:

1) в разделе № II «Порядок приема на работу и увольнение» добавить пункт 16 следующего содержания: «Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя.

- Несовершеннолетние работники школы реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и школа как юридическое лицо, школа – работодатель, представленный директором школы. Официальное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет разрешено, когда ребенок проходит обучение не по очной форме, имеет законченное общее образование или если учеба прекращена с учетом законодательных норм. Для трудоустройства граждан младше 16 лет требуется разрешение любого из опекунов или родителей и попечительских структур, выраженное в письменном виде;

- Школа создает временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

- Заключает с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром занятости, срочные трудовые договоры для выполнения работ в соответствии с действующим трудовым законодательством.

- Производит оплату труда несовершеннолетних граждан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации за фактически отработанное время или выполненную работу.

- Ежемесячно предоставляет в Центр занятости заверенную копию табеля учета рабочего времени, акт о выполнении договорных обязательств с указанием сведений о количестве отработанного времени и начисленной заработной плате.

- В трехдневный срок информирует Центр занятости о дате приема, увольнения, перевода на постоянную работу несовершеннолетних граждан, принятых на работу в соответствии с настоящим договором.

- Обеспечивает безопасные условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда, исполнение иных обязательств, предусмотренных трудовым

законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- Информировует Центр занятости о всех возможных изменениях условий, объемов, видов и сроков выполнения организуемых работ не менее чем за три недели до предполагаемой даты таких изменений.
- Обеспечивает беспрепятственный доступ к Работодателю представителей Центра занятости с целью проверки выполнения условий.